**Vår övergripande politiska inriktning i samverkan mellan S, V och MP.**

Denna lista handlar om övergripande politisk inriktning som bör ligga till grund för all verksamhet i landstinget.

**S i samverkan med V och MP arbetar för att:**

Grund principer för Hälso- och sjukvården

* Sjukvården har som uttalat mål att alla ska bemötas och behandlas jämlikt utifrån sina personliga förutsättningar och sina unika behov.
* Alla ska ha tillgång till hälso- och sjukvård. Den ska vara gemensamt finansierad, demokratiskt styrd och så långt det är möjligt bedrivas i offentlig regi. Hälso- och sjukvård ska ges efter behov och de svårast sjuka ska ges företräde enligt den prioriteringsordning som styr hälso- och sjukvården.
* Skattemedel ska användas enbart till den verksamhet den är avsedd för. Förutsättningarna för att privata aktörer ska få verka inom landstinget ska vara att syftet med verksamheten är att tillhandahålla vård och omsorg av god kvalitet, inte att dela ut vinst till ägarna eller på annat sätt föra ut överskott ur verksamheten.
* Kraven på god ekonomisk hushållning ska tillgodoses. Besparingar/effektiviseringar inom landstinget gäller samtliga verksamhetsområden vilket innebär särskilda prioriteringar.
* Ingen ska behöva vänta på undersökning vård eller behandling, ”en tid i handen”.

Demokratisering och politisk organisationsutveckling

* Tillsätta beredningsgrupper med politiskt ansvar att leda utredning om hur den framtida politiska organisationen ska utformas för att öka demokrati, delaktighet och öppenhet. I nära koordinering med landstingets utveckling mot Region. Beredningsgrupp ska utses snarast och starta sitt arbete så snart som möjligt, dock senast under januari 2015.

Under utredningstiden presenteras delrapporter som syftar till att utvärdera inriktning och mål. Detta skall kontinuerligt kommuniceras med våra

landstingsgrupper.

* Landstingets tidigare ansökan till regeringen att bli regionkommun (Region Norrbotten) ska aktualiseras med målet att snarast ta över det regionala utvecklingsansvaret från länsstyrelsen, med målet att region Norrbotten skall vara på plats 2016.
* Dra slutsatser av den genomförda utvärderingen av Politikerakademin med mål och syfte att ta ytterligare beslut för att starta del 2. Målet skall vara att utveckla konceptet så att en två stegs utbildning kan starta under mandatperiodens första hälft.
* Organisera regelbundna träffpunkter mellan ledning och de fackliga organisationerna som verkar inom landstinget med mål och syfte att ha samtal om behov som behöver lösas för framtiden, exempelvis kompetensförsörjning, arbetsmiljö etc.
Förslag att gruppen träffas varannan månad med start februari 2015. Ansvaret för detta bör ligga på något av landstingsråden.
* Efter genomförd utvärdering av Kraftsamling vill vi bygga vidare Kraftsamlingskonceptet: Genom Kraftsamling 2. Långsiktiga dialogmöten med människor på lokalnivå (typ sjukhusorterna!) med teman möten (ex, hållbarhet, jämställdhet etc.) Förslag till nya teman med stark koppling till framtiden tas fram gemensamt av samverkanspartiernas grupper i landstinget?

Tid: hösten 2015 - våren 2018

* Utveckla ett fördelat beredningsansvar enligt politisk talespersons modell. Varje enskilt landstingsråd bär ansvar att bereda sina politiska frågor kopplat till den portfölj man bär. Detta fram till beredningsmöte inför landstingsstyrelsen och under landstingstyrelse och fullmäktige. I dessa politiska forum så agerar man som föredragande talesperson för sina områden och utifrån politiska portfölj, vilken man berett ärendet utifrån. Under beredningsmöten med övriga landstingsråd så sker en gemensam beredning för att vårt samverkansstyre skall kunna stå som ett kollektiv bakom det gemensamt beredda beslutet.
* Se över landstingets organisation i syfte att främja effektiv verksamhet, demokratisk insyn med en öppen politisk process och ett gott arbetsgivarskap i en nära dialog med befolkningen.
* Beredningarna får tydligare uppdrag inom landstingets/regionens prioriteringar.
* Utveckla e-demokrati och e-dialog med medborgarna.
* Utveckla kontakter med näringslivet och samhället.
* Konsekvensanalyser ur olika perspektiv ska föregå beslut.

Landstingets mångfaldsarbete.

* Ha ett offensivt och proaktivt förhållningssätt, att främja jämställdhet, mångfald och integration. I detta ingår att lyfta fram våra nationella minoriteter och urfolk.
* Fler verksamheter ökar sin HBTQ- kompetens för bättre bemötande och behandling.
* Validering av kunskap av framtida personal från andra länder.
* Landstinget skall ge information på Samiska, Finska, och Meänkieli.

Kulturen och Utbildning

* Norrbottens modell med så kallad kulturkoffert bibehålls och vi vill även stärka de fria medlen till de mindre aktörerna inom kulturen t.ex. minoritetskulturen, amatörkulturen, hembygdsrörelsen m.fl. samt studieförbunden och folkhögskolorna.
* Värnar våra naturbruksgymnasier som finns i vårt län. Deras roll i det Norrbottniska samhället är av yttersta vikt och deras särställning måste hela tiden bevakas och utvecklas.

Regionala Kollektivtrafiken

* Utveckling av den regionala kollektivtrafiken.

Landstingets hållbarhetsarbete

* Landstinget förbereder sig på vad en implementering av EUs upphandlingsregler i Svensk upphandlingslagstiftning kan öppna för möjligheter att ex. upphandla lokalt och gynna lokal produktion av varor och tjänster. Men också för att genom upphandling kunna gynna socialt utsatta grupper, vilka idag finns utanför arbetsmarknaden.
* Vi vill utveckla ”återbruk” inom landstingets verksamhet.
* Landstinget ska bli medlem i Sveriges klimat-kommuner och Sekom.
* Egenproduktion av livsmedel, energi och drivmedel ska öka inom ramen för de egna verksamheterna.
* Landstinget/regionen ska främja lokala upphandlingar inom LOU:s ramar. Inom ramen för framtagandet av en regional livsmedelsstrategi, ingår inriktningen att landstinget inom mandatperioden ska uppnå det nationella målet att upphandla minst 25 % ekologiska livsmedel. Samverkan mellan kommuner ska eftersträvas.
* Målet för landstingets långsiktiga utveckling ska vara ett klimatneutralt Norrbotten år 2050, där huvuddelen av omställningen ska vara färdig 2030 med arbete för energieffektivisering och förnyelsebar energi och kvantitativa mål för utsläppsminskningar. Inför större beslut skall en hållbarhetsanalys göras.

Hälso- och Sjukvårdens organisation

* Fem sjukhus med akutsjukvård och intensivvård samt möjlighet till profilering därför att hälso- och sjukvården bygger på närhets- och behovsprincipen med likvärdig vård i hela länet.
* Den nära vården ska prioriteras och satsning på glesbygdsmedicin ska ske.
* Vi ska ge Glesbygdsvården hög prioritet för de som bor långt ifrån trygg vård.
* Vi vill skapa en miljö i landstinget där det utvecklas verksamhet/egna motagningar inom vården, drivna av sjuksköterskor.
* Breddinförande av e- hälsa och distansöverbryggande teknik.
* Utveckla ambulanssjukvården för akut omhändertagande i hela länet.
* Hälsocentraler ska finnas i samtliga kommuner med möjlighet till etablering av filialverksamhet i olika former samt obs- eller närsjukvårdsplatser.
.
* Norrbottens folkhälsopolitiska strategi ska utgöra en grund för att stärka landstingets/regionens folkhälsoarbete.
* Med anledning av den växande psykiska ohälsan ska det säkerställas att den psykiatriska vården utvecklas och förbättras.
* Särskilda satsningar ska göras för att stärka hälsotillståndet hos barn och ungdomar.
* Fria glasögon till barn och unga.
* Mammografi ska finnas i alla kommuner och vi ska klara Socialstyrelsens rekommenderade återbesöksintervaller. Genomförande sker under 2015 verksamhet på plats 2016.
* Cancervården i Norrbotten skall hela tiden utvecklas kvalitativt vad gäller tidig upptäckt. Det gäller inte minst att landstinget skall använda sig än mer av de verktyg för tidig upptäckt som redan finns tillgängliga. Allt för att nå den av socialstyrelsen rekommenderade återbesöksintervallen.
* Tillsätta en politisk styrgrupp för framtagande av program och verksamhetsinnehåll avseende Kirunas framtida sjukhus och verksamheterna i Malmfälten.
* Satsningar på arbetsmiljö, rekrytering och utbildning av vårdpersonal för att klara den framtida kompetensförsörjningen. Utöka antalet utbildningsplatser för läkare, sjuksköterskor och övrig personal. Försök med olika former av ersättning under studietid och studentmedarbetare ska göras för att underlätta personalrekrytering.
* Hållbar personalpolitik, där utbildning och utveckling av nya instrument för löneutveckling arbetas fram, ex. att utvecklingsdrivkraft skall löna sig.

Samverkanspunkter

* Vi jobbar löpande mer detaljerat med att tidsplanera och prioritera vår politiska samverkansplan.

* För att stärka banden mellan varandra krävs mer av uppföljning av vårt samarbete. Våra samverkansträffar bör utvecklas och vara mer schemalagda. Vi bör hitta former för återkommande träffar mellan gruppledarna och partiernas distriktsnivå, landstingsråden och partiernas distriktsnivå. I vårt tidigare samverkans dokument så finns skrivningar runt hur vi etiskt bör behandla och respektera varandra. Den texten bör stärkas så att om känslor finns att någon trampar över och behandlar någon på ett felaktigt sätt så ska frågan upp och hanteras på partiernas distriktsnivå. Viktigt att även fler möten mellan partiernas distriktsorgan planeras och genomförs under mandatperioden.