



“ Och vi ska gå samman för att visa att det är enda lösningen! Sammanhållning är enda lösningen!



“ Nu i december är det 60 år sedan som Rosa Parks vägrade flytta på sig.



# Kampviljan

Medlemstidning för Vänsterpartiet Norrbotten

december 2015

## NOTISER



**SKL-kongress i Karlstad**  
Anna Hövenmark rapporterar från PS och SKL.

sid 2



**Intervju med Kenneth Bäcklund, Arvidsjaur**

sid 8



**Vänsterpartiets kampanj!**

sid 9

## Dags för Årskonferens!

Distriktets årskonferens kommer att hållas den 5-6 mars i Boden.



Varje år delas ett kvinnopolitiskt standar ut på Årskonferensen för att uppmärksamma en person eller en partiförening som drivit det feministiska arbetet. 2016 är inget undantag. Nu vill vi ha in nomineringar!

Läs mer på [sid 3](#)

Och Skriv motioner på den föreslagna verksamhetsplanen!.

Läs mer på [sid 3-7](#)

### PÅ GÅNG I DISTRIKTET

**23 Januari**  
**Kurs för nya medlemmar**

**23-24 Januari**  
**Internfeministisk kurs**

**5-6 Mars**  
**Årskonferens i Boden**

**8 Mars**  
**Internationella kvinnodagen**

**9 april**  
**Kongressombudsträff i Medlefors med V-Västerbotten**

**1 MAJ**  
**Demonstrationer och 1a maj-möten**

# Sammanhållning är lösningen!

Kvinnorna hade en egen idé om att utveckla kommunen, att jobba med inkludering, mångfald och kanske en pride-festival. Tänk om de kunde få en prideflagga utanför kommunhuset!!

**En kvinnas vägran** att flytta på sig kom att förändra allt. Nu i december är det 60 år sedan som Rosa Parks vägrade flytta på sig. Och den kamp som hon startade pågår fortfarande. Svarta bussresenärer skulle sitta längst bak i bussen och lämna sina säten till förmån för de vita om det blev fullt. Rosa Parks vägrade flytta på sig och blev anhöllen och en bussbojkott inleddes av den afroamerikanska befolkningen. Händelsen har sedan dess blivit känd som startskottet för den amerikanska medborgarrättsrörelsen.

**Rosa Parks är** inte bara en symbol för medborgarrättskampen utan även en förebild för alla oss kvinnor



**LEDARE**

Christina Snell-Lumio  
ordförande V Norrbotten  
christina@lumio.se

att våga stå på oss, att vägra flytta på oss, att ta plats i det offentliga rummet, att inte be om ursäkt.

**Igår kväll** deltog jag på ett märkligt möte. Jag åkte dit efter att ha fått ett samtal från en av våra kvinnor i Övertorneå, en kvinna som vill vara med och påverka i kommunen och göra något betydelsefullt. Jag åkte dit för att stötta ett antal kvinnor mot männen. För männen handlade det om prestige, positioner och makt. Och de tänkte inte släppa ifrån sig en millimeter av denna. Jo, kvinnorna kan få vara med om de gör som männen säger, kokar kaffe och fixar markservicen. Men kvinnorna hade en egen idé om att utveckla kommunen, att jobba med inkludering, mångfald och kanske en pride-festival. Tänk om de kunde få en prideflagga utanför kommunhuset!!

**Men istället blev** de hotade, trakasserade, förlöjligade och misskrediterade! Allt för maktens skull!

Männen i Övertorneå måste för allt i världen upprätthålla de patriarkala strukturerna! De måste få ha sina klubbar för inbördes beundran i fred! Och de kan aldrig ha för många!

**Det har gått** 60 år sedan Rosa Parks tog den där bussen, men när vi ser ut över Sverige och världen känns det plötsligt inte så länge sedan! Rasismen tillsammans med

det patriarkala förtrycket lever och frodas! Rädsla och okunnighet går hand i hand!

**Med förskräckelse** ser vi hur 30-talet upprepar sig. Hur löftet vi gav varandra en gång fallerar – att aldrig glömma! Vi ser hur kapitalismens kriser göder rasismen, hur ökade klyftor mellan människor skapar ett vacuum där främlingsfientlighet och rasism gror!

Därför är lösningen minskade ekonomiska och sociala klyftor, sammanhållning och solidaritet!

Vad lär vi våra barn? Vad lär vi varandra? Det slumrande folkrörelse-Sverige har en oerhört viktig uppgift! Vi måste väcka den till liv om vi ska överleva! Vi måste göra som Rosa Parks för att synliggöra omänsklighet och orättvisor! Och vi ska gå samman för att visa att det är enda lösningen! Sammanhållning är enda lösningen!

*C. Snell-Lumio*



Rosa Parks förändrade allt!



**Tummen upp för...**

alla människor i vårt avlånga land som ställer upp och hjälper flyktingar med allt från boende till praktiska behov!



**Tummen ner för...**

regeringen som inför gränskontroller, och hindrar våra medmänniskor att komma till Sverige!

HUR FÅR VI IHOP DEN EKONOMISKA  
POLITIKEN MED DEN EKOLOGISKA?



## RAPPORT FRÅN SKL

**Anna Hövenmark**  
Styrelseledamot PS/ SKL



## Sveriges Kommuner och Landstings kongress i Karlstad.

### Kongressen gick av stapeln

11-12 november och Vänsterpartiet hade 31 delegater på plats, de ordinarie var 29 stycken men eftersom det på en del platser var gemensamma listor så gick ett par vänsterpartister in istället för socialdemokrater. Socialdemokraterna och miljöpartiet hade tyvärr några fler borta vilket gjorde att ett par motioner som vi inte ville bifalla faktiskt gick igenom.

De motioner som var uppe kan man läsa här: <http://skl.se/tjanster/omskl/kongress2015/handlingar.5453.html>

På den sidan kan man hitta all information om kongressen.

De flesta motioner var skrivna av sverigedemokraterna, vilket tydligt märks på dess innehåll. Tyvärr var dessutom en av deras uteslutna medlemmar

ombud, och det resulterade i en del bisarra inlägg i debatten. Som exempel kan nämnas den interpellation som (v)år Emil skulle svara på och som handlade om att det kommer för många män till Sverige vilket då skulle resultera i att svenska män inte hittar en fru....

Norrbotten var representerad i presidiet med vårt ombud Nina Berggård vilket var extra roligt.

## Partistyrrelsemötet 27-28 november

**På partistyrrelsens** möte i helgen som var så klubbades vårt ekologiskt-ekonomiskt punktprogram.

Det känns fantastiskt roligt att se det arbete som gjorts under några år nu resultera i ett program som ska diskuteras och debatteras överallt innan det slutligen ska fastställas på kongressen våren 2016.

Själva rapporten kan ni hitta här: <http://www.vansterpartiet.se/resursbank/politik-for-en-rodgron-omstallning-2>

Större delen av PS handlade just om kongressen, hur dagordning ska se ut, vilka vi ska bjuda o.s.v.

Vi hade även en träff med Barbro Engman (tidigare ordförande i Hyresgästföreningen) och vi kvinnor fick en extra stund med henne och det var ett mycket sympatiskt möte. Att höra Barbro berätta om sin karriär inom socialdemokratin och hennes tid i riksdagen gjorde att många av oss nickade igenkännande. Hon gav oss lite tankar och hur vi kvinnor blir behandlade och hur vi kvinnor kan förhålla oss till olika situationer.

Dag två av partistyrrelsemötet så debatterades vårt "Strategiska vägval för en arbetstidsförkortning" som handlar om hur vi ska gå vidare i arbetet. Grunden för detta arbete kommer från rapporten "Striden om tiden" som ni kan hitta här: <http://www.vansterpartiet.se/resursbank/striden-om-tiden>

## REDAKTIONELLT

### OM KAMPVILJAN (KV)

Kampviljan är Vänsterpartiet Norrbottens medlemstidning. Den ges ut minst 4 gånger per år och skickas ut till partidistriktets medlemmar. Du är varmt välkommen att bidra i arbetet med Kampviljan på det sätt du kan och vill. Gärna med text och bild! Deadline för nästa nr. är den 1/4 2016..

### ANSVARIG UTGIVARE/ REDAKTÖR

Christina Snell-Lumio, Övertorneå

### REDAKTION

Christina Snell-Lumio, Bertil Bartholdson, David Värynen, Anna Hövenmark

### MED I DETTA NUMMER

Christina Snell-Lumio, Pernilla Fagerlönn, Ida Årbro, David Värynen, Bertil Bartholdson, Anna Hövenmark, Kennet Bäcklund

Foton: Christina Snell-Lumio, David Värynen, Kalle Larsson.

### TRYCK

Kampviljan trycks i Luleå på Vänsterpartiet Norrbottens eget tryckeri.



**Vänsterpartiet Norrbotten**

Lulsundsgatan 13

972 41 Luleå

0920-12508, 0920-19475

[norrbotten@vansterpartiet.se](mailto:norrbotten@vansterpartiet.se)  
<http://norrbotten.vansterpartiet.se>



# Dags för Årskonferens

**Distriktets årskonferens kommer att hållas lördag och söndag den 5-6 mars 2016 i Boden.**

## Nominera

Alla medlemmar har rätt att nominera enskilt eller via partiföreningen till de uppdrag som ska väljas till på årskonferensen.

De uppdrag som ska tillsättas är distriktsoförförande, distriktsstyrelse, revisorer, valberedning, styrelse för arbetarrörelsens minnesfond samt husgrupp.

Mandatperioden är ett år till samtliga val, utom för husgruppen väljs med två års mandattid.

I husgruppen har Maria Öhman och Glenn Berggård ett år kvar av sin mandattid. På tur att avgå vid årskonferensen är Tommy Eliasson och Monica Carlsson.

Dessutom ska vi utdela ett kulturstipendium samt utdela ett vandringspris i form av ett kvinnopolitiskt standar till den eller de som har gjort ett särskilt bra feministiskt arbete under året som gått.

Vi ska också inbjuda en eller ett par partiveteraner (veteran = 40 års partimedlemskap) till konferensen.

Nominering av kulturstipendiat och veteran sänds till distriktsexpeditionen senast **fredag 29 januari** januari.

Övriga nomineringar sänds till direkt till valberedningens sammankallande: Marie Persson, tel 070-5945707, e-post: persson.marie82@gmail.com

Förhandsnomineringar ska vara valberedningen till handa senast **fredag 29 januari**.

Nomineringar till ny valberedning sänds till distriktsexpeditionen senast **fredag 26 februari**.

## Tänk på partiets stadgar när du nominerar:

*"Kvinnor skall vara representerade i valda organ och på förtroendeposter med minst 50 procent om inte synnerliga skäl förhindrar detta. Om synnerliga skäl anföras skall särskilt beslut om detta fattas och skälen antecknas till protokollet".*

Vänsterpartiets stadgar § 21

## Motionera till årskonferensen

DS förslag till verksamhetsplan finns med i detta nummer av Kampviljan i december till alla medlemmar.

Motioner skall sändas till distriktsexpeditionen senast **måndag 25 januari**. Motionsrätt har enskild medlem liksom lokal partiförening.

Ombudsfordelning till årskonferensen 2016

Organisation medlemstal 2015-11-10  
antal ombud

|                   |            |           |
|-------------------|------------|-----------|
| Arjeplog          | 18         | 1         |
| Arvidsjaur        | 33         | 2         |
| Boden             | 67         | 3         |
| Gällivare         | 60         | 3         |
| Haparanda         | 16         | 1         |
| Jokkmokk          | 17         | 1         |
| Kalix             | 28         | 2         |
| Kiruna            | 85         | 4         |
| Luleå             | 134        | 6         |
| Pajala            | 94         | 4         |
| Piteå             | 96         | 4         |
| Älvsbyn           | 36         | 2         |
| Övertorneå        | 34         | 2         |
| <u>Övertorneå</u> | <u>18</u>  | <u>1</u>  |
| <b>Totalt</b>     | <b>736</b> | <b>36</b> |



## Det kvinnopolitiska standaret

Varje år delar de internfeministiskt ansvariga i distriktstyrelsen ut ett kvinnopolitiskt standar för att uppmärksamma en person eller en partiförening som engagerat sig och drivit det feministiska arbetet i länet framåt. Bland tidigare personer som har fått den stora äran att ha standaret upphängt på väggen under ett år kan nämnas Christine Brännwall, 2014, för sitt arbete mot strippklubben som startade upp i Kiruna och Christina Snell-Lumio, 2015, för sitt engagemang i att starta upp en kvinnojour i Övertorneå.

**Och nu vill** vi ha in era nomineringar inför 2016! Nomineringsstoppet är satt till 31/1 -16 och standaret

kommer sedan att delas ut under distriktsårskonferensen 5-6/3 2016. Nytt för i år är att den person, alternativt en person från den förening, som kammar hem standaret även får möjlighet att åka på Feministiskt Forum i Stockholm 14/5 -16 på bekostnad av distriktstyrelsen. Så skriv ihop en kort motivering för någon/några vars arbete du tycker ska uppmärksammas. Vi tar emot nomineringar via e-post: [pernilla\\_fager@hotmail.com](mailto:pernilla_fager@hotmail.com) eller [tatiana@motljus.net](mailto:tatiana@motljus.net) samt via Facebook där du också hittar oss!

## Kamratligen

Pernilla Fagerlönn och Ida Årbro, internfeministiskt ansvariga i distriktstyrelsen

# Förslag till verksamhetsplan 2016-2018

## Vänsterpartiet Norrbotten

### Inledning

I denna verksamhetsplan formuleras huvudlinjerna för det politiska arbetet som Vänsterpartiet Norrbotten ska genomföra under 2016-2018. Vi har valt att göra en verksamhetsplan fram till valåret 2018, för att vi vill arbeta mer strategiskt och fokusera på olika aktiviteter under respektive år. Verksamhetsplanen ska utvärderas och uppdateras varje år för att vara aktuell inför de kommande åren. Verksamhetsplanen kan och ska inte innehålla allting. Vi måste känna oss fria att kunna agera snabbt när politiken kräver detta.

### Politiska prioriteringar och mål

Vi ser hur rasismen och främlingsfientligheten har fått allt större utrymme och legitimitet efter valet 2014. Samhällsdebatten har vridits åt höger vilket påverkar alla partier och den politiska debatten i Norrbotten. Det ställer större krav på Vänsterpartiet att lyfta vår egen politik. Vi ser växande klassklyftor och ett alltmer segregat samhälle. Jämställdheten upplever en tillbakagång med ökade skillnader mellan kvinnor och män. Feminismen möter alltmer motstånd. Främlingsfientligheten gror av den ekonomiska krisens följder och högerns systemskifte. Otryggheten växer i samhället. Vänsterpartiet har ett särskilt ansvar att ge människor hopp och tro på ett samhälle där alla människor respekteras och får sina behov tillgodosedda. Vi ska fortsätta vårt arbete med att prata om vår politik och våra lösningar på samhällsproblemen.

Vi måste fortsätta nå ut till människor genom ett utomparlamentariskt arbete. Vi måste vara tillgängliga och väcka opinion för våra frågor, och debatten ska inte bara föras i våra parlamentariska församlingar utan även i vardagen. Vi måste våga ta mer plats i det politiska rummet och vi måste bli snabbare på att agera när aktuella frågor dyker upp. Partiet ska ge bilden av att vara det enda alternativet i politiken. Därför behöver vi bli fler aktivister.

Vi har ett mer osäkert politiskt läge i flera av våra fullmäktigeförsamlingar och i vår Riksdag. Trots den politiska osäkerheten styr Vänsterpartiet tillsammans med andra partier i landstinget samt i flera av våra kommuner. Att styra respektive att vara i opposition ställer olika krav på oss som parti vilket vi måste förstå och hur vi använder detta för att stärka vårt parti.

Ett regionpolitiskt program ska tas fram inför valåret 2018. Vi ska dessutom ta fram en valstrategi med ett antal profilfrågor för Vänsterpartiet Norrbotten, samt en mediastrategi för att få optimalt utrymme i media och synas med vår politik. Regionala listor och riksdagslistor fastställs vid en valkonferens. Vi ska initiera frågan om att införa en regional lista för hela Norrbotten.

Det viktiga arbetet under 2016-2018 handlar om att fortsätta stärka kollektivet Vänsterpartiet Norrbotten genom att stärka vår organisation. Grunden för vår organisation är våra partiföreningar som måste få ökat stöd av distriktet. Målet med vår politik är ett starkare Vänsterparti i Norrbotten som de övriga partierna ska tvingas förhålla sig till. Vi ska ta ledarrollen inte bara i landstinget/regionen utan i fler av Norrbottens kommuner. I samband med valet 2018 ska Vänsterpartiet öka sina mandat och vi ska nå fler människor och få fler medlemmar.

### Organisation

#### Vi vill sätta upp tydliga mål för verksamheten och göra ordentliga uppföljningar av vårt arbete.

Regelbundna uppföljningar ska göras inom styrelsen och i samråd med partiföreningarna, för att säkerställa att verksamheten följer årskonferensens riktlinjer.

Distriktstyrelsens roll kommer att vara inriktad på att stärka partiets organisation och ge stöd till PF samt ta fram nya strategier utifrån det politiska läget i Norrbotten. Distriktstyrelsen ska göra

1 politiska prioriteringar för hur Vänsterpartiet ska få större betydelse och få mer utrymme i den  
2 aktuella politiken. Distriktstyrelsen ska följa upp det politiska arbetet i landstinget regelbundet, där  
3 ordförande har ett särskilt ansvar. Distriktet kommer att fortsätta med sitt arbete med  
4 politikansvariga. En personalansvarig ska utses inom distriktsstyrelsen.

6 Under 2016 ska DS genomföra riktade insatser för att stärka de minsta partiföreningarna.

8 För att nå ut med våra frågor och synas mer behöver vi bli fler aktivister. Distriktstyrelsen ska  
9 inspirera, ge idéer och förslag på aktivism och initiera aktivistgrupp/er i Norrbotten som snabbt kan  
10 vara på plats när det behövs. Vi gör detta gärna tillsammans med Ung Vänster och andra  
11 närliggande organisationer.

13 Under verksamhetsåren kommer distriktets personal vara behjälplig i det organisatoriska arbetet  
14 inom distriktet och ut till PF. Under 2018 kommer distriktets personal att vara nyckelpersoner i det  
15 organisatoriska valarbetet.

## 17 **Feministisk offensiv**

18 **Vi vill stärka de kvinnor som engagerar sig i partiet och ge dem mod**  
19 **att ta ett större ansvar och utöva ett större inflytande.**

20 Vi ska stärka det kvinnopolitiska arbetet i distriktet. Vi ska bli bättre på att använda våra medel som  
21 är avsatta för det kvinnopolitiska arbetet och uppmuntra de lokala partiföreningarna att söka stöd  
22 som är speciellt avsatta för kvinnopolitiska aktiviteter och kurser inom distriktet.

24 Vi ska fortsätta arrangera gemensamma aktiviteter tillsammans med V-Västerbotten, Ung Vänster i  
25 samverkan med studieförbund och folkhögskolor.

27 I distriktstyrelsen samt i varje partiförening ska det utses en kvinnopolitiskt och internfeministiskt  
28 ansvarig. I distriktet ska en kvinnonätverksträff arrangeras två gånger om året och alla  
29 partiföreningar ska få besök av kvinnopolitisk/internfeministiskt ansvarig för utbildning.

31 Innan-2018 ska alla partiföreningar ha genomgått en internfeministisk utbildning.  
32 Alla som får uppdrag ska genomgå en internfeministisk utbildning.

## 34 **Studier**

35 **Under de kommande åren behöver vi stärka vår organisation och**  
36 **vässa våra argument och bli bättre på att nyttja de kunskapsresurser**  
37 **som finns inom partiet. Vi vill att medlemmar ska få möjlighet att**  
38 **utveckla sitt politiska arbete och tänkande.**

39 Under 2016-2018 behöver vi stärka vår politiska roll och organisation genom studier. Vi ska arbeta  
40 utifrån en av distriktsstyrelsen fastställd studieplan. Distriktstyrelsen ska utse en studieansvarig  
41 som samordnar studierna i distriktet tillsammans med partiföreningarna, och stöttar de enskilda  
42 partiföreningarna att själva anordna utbildningar. Under 2016-2017 ska vi prioritera studier som  
43 stärker vår organisation, styrelseutbildning, internfeminism, nymedlemsutbildning samt utbildning  
44 inom mötesteknik och retorik. Alla som avser att kandidera till förtroendeuppdrag för Vänsterpartiet  
45 ska genomgå en internfeministisk utbildning under hösten 2017 och våren 2018. Under 2018 ska  
46 studier i valets aktuella frågor hållas samt i partiets prioriterade valfrågor. Under våren 2018 ska  
47 utbildningar för våra kandidater till kommun och landsting/region hållas, mediautbildning m.m.. Vi  
48 ska prioritera utbildningar för nya medlemmar, styrelser och feminism. En del av studierna ska  
49 genomföras i könsseparatistisk form.

51 Studierna ska så långt som möjligt förläggas till partiföreningarna och gärna i samarbete med ABF.

## **Partiföreningarna och medlemsvård**

**Vi vill att människor ska fortsätta vara medlemmar och vi behöver bli fler aktiva medlemmar som engagerar sig i partiet. Det ska vara roligt och givande att engagera sig politiskt.**

Vänsterpartiet Norrbotten är ett växande distrikt, vilket också medför ett ansvar för att fånga upp och engagera våra medlemmar. Från och med valåret 2014 har vi ökat vårt medlemsantal och det förpliktar. Vi måste se till att behålla de nya medlemmarna och ge dem ett sammanhang att verka inom, oavsett om de har parlamentariska uppdrag eller inte.

Distriktet har i första hand en stöttande och stärkande en roll gentemot partiföreningarna genom att tillhandahålla praktiska och teoretiska verktyg för politisk aktivitet. Vi vill också att de som redan är engagerade ska få inspiration och kraft att fortsätta sitt arbete genom att skapa möjligheter för dem att träffa och utbyta tankar med andra kamrater i distriktet som har liknande uppdrag, till exempel gruppleddare, andra parlamentariker, ordföranden, kvinnopolitiskt ansvariga, medieansvariga och medlemsansvariga. Inom alla partiföreningar ska en medlemsansvarig utses.

Ett sätt att stärka partiföreningen är att stärka den sociala samhörigheten och gemenskapen. För att få nya och gamla medlemmar att orka och vilja arbeta mer för Vänsterpartiet måste vi utveckla våra mötesformer. Vi måste bli bättre på att ta tillvara alla medlemmars kunskaper och erfarenheter. Ett sätt att få in fler i att vara politiskt aktiva kan vara att se till att nya får mentorer i sina nya uppdrag. Att de på så vis kan våga ta på sig ansvarsområden både inom kommun, landsting men även inom styrelser. Alla medlemmar i Vänsterpartiet har rätt att utvecklas som politiskt tänkande individer och att känna sig stimulerade i sitt partiarbete.

Distriktets checklista för medlemsansvariga ska spridas och användas av partiföreningarna. Här spelar en aktiv medlemsvård av såväl nya som gamla medlemmar och ett utvecklande av vårt utomparlamentariska arbete en avgörande roll. Det är ett måste för att vi ska nå våra kommande mål, men även för att få tidigare medlemmar att fortsätta vara aktiva.

Partiexpeditionen ska förutom utskick av nyhetsbrev via e-post till partiföreningarna med information om vad som sker på distriktsnivå och i partiet centralt, skicka ett nyhetsbrev med e-post direkt till medlemmarna om aktuella aktiviteter och studier i distriktet. Vi kommer att fortsätta ge ut distriktets medlemstidning, *Kampviljan*, fyra gånger per år. Vår Facebook-sida ska fortsättningsvis vara en viktig kanal för information där vi kan sprida vår politik, aktiviteter och bjuda in till möten och studier. En facebookansvarig och en redaktion till *Kampviljan* ska utses av distriktstyrelsen.

## **Medlemsrekrytering**

**Vi vill bli fler medlemmar och vi måste bli bättre på att rekrytera nya.**

I dagsläget är vi alldeles för få personer både på distriktsnivå och i partiföreningarna, som utför majoriteten av det politiska arbetet. Vi måste också arbeta vidare med våra medlemsansvariga och sprida idéer och uppslag kring hur vi får nya medlemmar och hur medlemsvärvningen blir en naturlig del i medlemsarbetet.

Vi måste uppvärdera den personliga kontakten så att alla medlemmars intressen och engagemang tas tillvara. Vi ska bjuda in nya medlemmar till en *ny-medlemsutbildning* minst två gånger varje år samt förbereda för fler ny-medlemsutbildningar efter valet 2018.

Vi ska förstärka vårt samarbete med Ung Vänster då ett starkt Ung Vänster på sikt innebär att även Vänsterpartiet växer och att steget över till Vänsterpartiet blir en naturlig fortsättning för den som är aktiv i Ung Vänster.



## 1 Utåtriktad verksamhet

### 2 Vi måste synas och höras mer i det offentliga rummet och media.

3 Vänsterpartiet Norrbotten ska sträva efter att synas i aktuella politiska frågor likväl som våra  
4 traditionella politikområden; socialism, feminism, miljö och antirasism. För att nå ut med våra  
5 frågor, få större uppmärksamhet och synas i medierna samt för att engagera fler människor i  
6 Vänsterpartiet behöver vi bli fler aktivister. Vi ska synas och höras mer i det offentliga rummet och i  
7 media.

8

9 Vänsterpartiet Norrbotten ska fortsätta arbeta och uppdatera hemsidan. En hemsidesansvarig ska  
10 utses av distriktstyrelsen.

11

12 Vi ska stärka och utveckla samarbetet med Vänsterpartiet Västerbotten samt Ung Vänster. Vi  
13 behöver också fortsätta utveckla våra samarbeten med närliggande organisationer och föreningar  
14 som driver liknande politiska frågor.

15

## 16 Aktiviteter kopplade till verksamhetsplanen

### 17 Internt

- 18 • Distriktstyrelsen ska inom sig utse ansvariga för viktiga områden som är kopplade till  
19 verksamhetsplanens aktiviteter: personalansvarig, ekonomiskt ansvarig, internfeministiskt  
20 och kvinnopolitiskt ansvarig, facebook och hemsidesansvarig, redaktion för Kampviljan samt  
21 studieansvarig.
- 22 • Anordna träffar för gruppledare, andra parlamentariker, ordföranden, kvinnopolitiskt  
23 ansvariga och medlemsansvariga.
- 24 • Anordna studier: internfeministiska studier, styrelseutbildning, utbildning inom mötesteknik  
25 och retorik, kandidatutbildningar, ny-medlemsutbildningar samt studier inom aktuella frågor.
- 26 • Partiexpeditionen ska skicka ut nyhetsbrev till alla partiföreningarna och till alla  
27 medlemmar.

28

### 29 Externt

- 30 • Distriktsstyrelsen ska ta fram strategier utifrån det nya politiska läget och göra politiska  
31 prioriteringar för att Vänsterpartiets politik ska synas och få mer genomslag.
- 32 • Distriktsstyrelsen ansvarar för att centrala kampanjer och utspel utförs i distriktet.
- 33 • Distriktstyrelsen ska verka för att synas i media i aktuella frågor.
- 34 • Hemsidan ska uppdateras kontinuerligt.
- 35 • Facebook-sidan ska användas för att sprida vår politik, aktiviteter och information.
- 36 • Initiera att aktivist-grupp/er bildas i länet.
- 37 • Verka för att arrangemang ska ske tillsammans med organisationer som står partiet och  
38 distriktet nära.
- 39 • Regionfullmäktigegruppen får i uppdrag av DS att ta fram ett förslag på ett regionprogram  
40 under 2017 som remissbehandlas och sedan tas av distriktskonferens inför valet 2018.
- 41 • DS ska även ta fram en val- och mediastrategi.

42





## Kennet Bäcklund, Arvidsjaur:

**“Många små kommuner kämpar med små medel samtidigt som här finns enorma resurser och naturrikedom i form av skog, vatten osv.**

Norrbotten är ett stort län och ibland kan det vara svårt att hålla reda på vad våra kamrater gör. Kennet Bäcklund upplyser oss om vad som händer i Arvidsjaur.

### Vad står på dagordningen i partiföreningen?

Vi har mycket kommunal politik som vi diskuterar i den lokala föreningen. Sedan har vi frågan om hur vi ska kunna hjälpa till och lösa flyktingfrågan som är aktuell och engagerar oss på lokal nivå. Just nu är det den fråga som diskuteras mest vid våra möten.

### Arvidsjaur kommun minskar i befolkning likt många andra inlandskommuner. Vilka förslag har partiet för att bryta trenden?

Vi behöver skapa förutsättningar för att nya företag kan etablera sig i kommunen men även förutsättningar för de befintliga att fortsätta med sina verksamheter. Turismnäringen är väldigt viktig för en liten kommun som Arvidsjaur och vi kan bli ännu bättre på att låta näringar som exempelvis biltestverksamheten samverka och hjälpa till att öka turismen. Vi har fantastiska tillgångar i form av den natur och det fritidsliv som kan upplevas

och skapar arbetstillfällen. Vi jobbar ständigt, om än med begränsade medel, med att skapa förutsättningar för en bra skola och en bra servicenivå vad gäller vård och omsorg. Vi vill att de som bor här ska känna en trygghet, unga ska se Arvidsjaur som ett framtida alternativ att våga stanna kvar och bilda familj samt även vara ett attraktivt val för nya kommuninnevånare. Samma sak gäller det utbud vi har gällande fritidsaktiviteter att jobba för att badhus, idrottshallar m.m. finns kvar.

### Hur arbetar partiföreningen med medlemsvärvning? Har ni några tips till andra partiföreningar?

Vi har styrelsemöten och medlemsmöten som är öppna och där alla är välkomna, man behöver alltså inte vara medlem i partiet för att få delta vid dessa möten. Vi ordnar även det vi brukar kalla för trivselkvällar där vi exempelvis grillar korv, dricker kaffe tillsammans, bjuder på mat osv. Samtalar under enkla former och samma sak här, alla är välkomna! Vi annonserar om det i lokala media samt via vår Facebooksida.

### Från valet 2010 till valet 2014 fördubblade Sverigedemokraterna sina mandat från ett till två. Hur arbetar ni för att stödet till partiet inte skall växa ytterligare?

I Arvidsjaur så har Sverigedemokraterna 2 platser i kommunfullmäktige det är dock endast 1 representant. På lokal nivå så är det jätteviktigt att lyssna på innevånarna i kommunen, att profilera sig i alla aktuella frågor. Vi kan bli bättre på att äga och driva frågor om exempelvis invandringen, flyktingfrågor osv.

### Vilka är de tre viktigaste frågorna för Arvidsjaur som inlandskommun, och på vilket sätt kan våra företrädare i riksdagen hjälpa er med dem?

Kommunen måste öka befolkningen. Hela Sverige ska leva är en fråga som nog behöver lyftas av våra företrädare i riksdagen. Många små kommuner kämpar med små medel samtidigt som här finns enorma resurser och naturrikedom i form av skog, vatten osv.

Vård, omsorg och skola. Idag har vi t ex ingen fast läkare på Hälso-centralen vilket leder till lägre patientsäkerhet och högre kostnader, OBS-avdelningen har fått stänga nu tillfälligt under några veckor för att klara ekonomin och även bemanningen på sköterskesidan. Många mindre kommuner i Sverige står inför just detta bekymmer.

Skapa fler nya och trygga jobb vilket automatiskt leder till ökad befolkning och mer resurser till vård, omsorg och skola. Exempelvis vid omstruktureringar av statliga verk och myndigheter styra vissa funktioner eller enheter till inlandskommunerna. Exempel på lyckade sådana finns redan i kommunen i form av ex.vis Kriminalvård, Arbetsförmedling, Försäkringskassa mm.

# Vänsterpartiet gör skillnad

Så heter Vänsterpartiets kampanj under vintern. Utgångspunkten är Vänsterpartiets framgångar i budgetförhandlingarna med regeringen och många av de reformer Vänsterpartiet har fått igenom är riktade mot kvinnor, barn och lågavlönade. Material finns att beställa i partiets webshop och det består av fyra delar: Vänsterpartiet gör skillnad för dig i arbetslivet, Vänsterpartiet gör skillnad för dig som är ung, Vänsterpartiet gör skillnad för dig som är kvinna, Vänsterpartiet gör skillnad där du bor. Nu hjälps vi åt att sprida dessa i Norrbotten!



## VI FÖRBÄTTRAR VÄLFÄRDEN

Under de kommande åren genomförs en rad reformer som gör välfärden bättre och som förbättrar kvinnors levnadsvillkor. Det blir...

- Förstärkning av primärvården med inriktning på kvinnors hälsa och jämlik hälsa
- Avgiftsfri mammografiscreening för kvinnor mellan 40 och 74 år
- Förbättrad förlossningsvård
- Satsning på ungas psykiska hälsa
- Avgiftsfria preventivmedel till ungdomar och unga vuxna upp till och med 20 år
- Fler anställda i äldreomsorgen
- Kompetenshöjning inom äldre- och funktionshinderomsorgen
- Fler anställda och höjd kvalitet i fritidshemmen
- Satsning på socialtjänstens arbete med barnärenden
- Stärkt långsiktigt stöd till kvinnojourerna
- Höjt underhållsstöd

## VI FÖRBÄTTRAR VÄLFÄRDEN

Under de kommande åren genomförs en rad reformer som gör välfärden bättre och som förbättrar villkoren i arbetslivet. Det blir...

- Höjt tak och golv i a-kassan
- Den bortre tidsgränsen i sjukförsäkringen tas bort
- Höjd grundnivå i föräldraförsäkringen
- Höjd sjuk- och aktivitetsersättning
- Kompetenshöjning inom äldre- och funktionshinderomsorgen
- Fler anställda i äldreomsorgen
- Fler anställda i fritidshemmen
- Fler anställda i socialtjänsten

## VI FÖRBÄTTRAR VÄLFÄRDEN

Under de kommande åren genomförs en rad reformer som gör välfärden bättre och som förbättrar ungas levnadsvillkor. Det blir...

- Avgiftsfria preventivmedel för alla upp till 18 år
- Satsning på ungas psykiska hälsa, bland annat på ungdomsmottagningarna
- Investeringsstöd för att öka byggandet av hyresrätter med rimliga hyror
- Avgiftsfri tandvård för unga upp till 23 år
- Sänkta avgifter i kulturskolan
- Avgiftsfria mediciner för barn och unga
- Glasögonbidrag vid behov till alla upp till och med 19 år
- Satsning på pedagogiska utemiljöer vid skolor, förskolor och fritidshem

## VI FÖRBÄTTRAR VÄLFÄRDEN

Under de kommande åren genomförs en rad reformer som gör välfärden bättre och som förbättrar ungas levnadsvillkor. Det blir

- Investeringsstöd för att öka byggandet av hyresrätter med rimliga hyror
- Satsning på att rusta upp och energieffektivisera framför allt miljonprogrammets bostäder
- Satsning på pedagogiska utemiljöer vid skolor, förskolor och fritidshem
- Fler anställda och höjd kvalitet i fritidshemmen
- Sänkta avgifter i kulturskolan
- Sommarlovstöd för att fler barn ska få vara med på läger och andra sommaraktiviteter
- Förstärkning av primärvården med inriktning på kvinnors hälsa och jämlik hälsa
- Satsning på ungas psykiska hälsa bland annat på ungdomsmottagningarna

# Könsmaktsordningen i partiet

## — hur patriarkatet bekämpas i partiarbetet

**Som feministiskt parti** är ett av våra främsta uppdrag att förändra att kvinnor fortfarande saknar avgörande inflytande över samhällsutvecklingen. För att kunna göra det måste vi börja i våra egna organisationer, på alla nivåer eftersom vi också ingår i den könsmaktsordning vi vill bekämpa. De normer och värderingar som upprätthåller könsmaktsordningen finns djupt förankrade även hos oss, medvetet eller omedvetet.

**Kön är politiskt.** Kön har betydelse när vi organiserar oss, skriver program, fattar beslut och gör politik. Könsmaktsperspektivet måste därför finnas med överallt. Det är inte så lätt att se betydelser av kön i en organisationsstruktur. I Vänsterpartiet, där ambitionerna att bryta könsmaktsordningen är höga, kan det vara särskilt svårt. Det är inte alltid vi vill erkänna att vi har problem. Eller så kan det finnas en

leda vid att ständigt behöva vara på vår vakt.

**För det gäller att** vara vaksam på hur det ser ut i det vardagliga partiarbetet. Vad är det som görs och av vilka? Hur utses och fördelas uppdrag? Vilka frågor prioriteras, och vilka faller mellan stolarna? Finns det ett konsekvent könsperspektiv med i verksamheten? Hur efterlevs partiets stadgar vad gäller representation? Hur arbetar valberedningen? Hur värvas medlemmar?

**Genom att studera** samspelet mellan kvinnor och män på alla politiska nivåer kan vi iaktta hur det går till när patriarkatet verkar. Vi kan vara observanta på till exempel följande: Vad händer när kvinnor gör intåg i ett forum, antingen rumsligt eller genom att de ökar i antal? Är det män som dikterar formerna och villkoren och kvinnor som försöker smälta in och

anpassa sig? Lyssnar kvinnor bara eller begär de ordet och vad händer när de yttrar sig? Upplevs ifrågasättande kvinnor som jobbiga och tidsödande? Ses en kvinna som en novis som behöver läras upp? Hur uppfattas en kvinna som tar chansen att träda fram? Spelas kvinnor ut mot varandra? Och hur reagerar kvinnor? Vi är ju alla bärare av patriarkatet.

**Andra tecken på** en livaktig könsmaktsstruktur att studera är:

- inställningen till könskvotering
  - sexuella anspelningar
  - organisation och struktur. Hur hierarkier byggs upp
  - ritualiserade mötes- och arbetsformer utifrån manliga normer
  - prioriteringen av frågor och politikområden
  - rangordning och rollfördelning.
  - och hur fungerar den i praktiken?
- Bearbetat utdrag ur *Konsten att bygga ett parti*, kap.3

### RAPPORT FRÅN DS

#### Bertil Bartholdson Ombudsman V Norrbotten

#### Distriktsstyrelsen träffades lördag den 21 november.

##### Inför årskonferensen

På mötet togs ett förslag till verksamhetsplan för distriktet fram till valet 2018. Verksamhetsplanen finns på annan plats i Kampviljan och ska beslutas om på distriktets årsmöte den 5-6 mars 2016.

##### Partikongressen

Den andra större frågan på DS-mötet handlade om nästa partikongress som äger rum i Örebro den 5-8 maj 2016.

Vänsterpartiet i Norrbotten får skicka 8 kongressombud till partikongressen. Det är tre färre än till förra kongressen 2014. Orsaken är inte att vårt medlemstal har minskat. Vi har fler medlemmar än för två år sedan. Däremot har medlemstalet i en del andra distrikt ökat mycket snabbare, samtidigt som antalet ombud till kongressen är konstant 225.

Kongressombuden kommer att väljas under våren. Valet går till på samma sätt som vid förra kongressen, dvs poströstning där hela distriktet utgör en och samma valkrets. Som medlem kommer du att få valsedlar tillsammans med svarskuvert utskickat till dig i mitten av februari.

Du är också välkommen att nominera kongressombud till distriktets valberedning, både partiföreningar och enskilda medlemmar kan skicka in nomineringar till distriktets valberedning, adressen till valberedningens sammankallande är [persson.marie82@gmail.com](mailto:persson.marie82@gmail.com). Det är inte ännu satt något slutdatum för nomineringar till kongressombud men var gärna ute i god tid och skicka in din nominering senast under januari månad.

#### Övrigt

Förutom dessa båda frågor så gjorde distriktsstyrelsen också ett remissvar till "Klimat- och energistrategi för Norrbottens län", ett dokument som är ute på remiss och som kommer att behandlas av Länsstyrelsen.



## KALENDARIUM

### DECEMBER

- 5** PS och PK:s förslag ang stadgar och partiprogram utsänt
- 9** Landstingsstyrelsen sammanträder

### JANUARI

- 23** Kurs för nya medlemmar
- 23-24** Internfeministisk kurs
- 25** Motionsstopp till årskonferensen
- 30** Distriktsstyrelsen sammanträder motionssvar + verksamhetsberättelse

### FEBRUARI

- 5** Motionsstopp till partikongressen

### MARS

- 5-6** Årskonferens i Boden
- 8** Internationella kvinnodagen
- 24** Kongressombud ska vara valda och inrapporterade

### APRIL

- 5** Kongressmaterial utsänt till ombud och partiföreningar
- 9** Kongressombudsträff i Medlefors med V-Västerbotten
- 20** Kampviljan kommer ut

### MAJ

- 1** 1 Maj
- 5-8** Partikongress

**OBS!** Kalendariet uppdateras kontinuerligt, så håll förlöpande ögon och öron öppna för mer information om arrangemang i distriktet och i partiet centralt!

**När du vill komma ihåg någon  
Födelsedag, bröllop eller begravning**

Använd  
Arbetarrörelsens Minnesfond  
**Postgiro 6 62 88-2**  
Avkastningen på fonden går till studier

# FLAMMAN

www.flamman.se

Gilla vår  
facebookside!  
Vänsterpartiet Norrbotten

Missa inte i nästa

nummer av

Kampviljan:

**Inför vårens  
- sommarens  
verksamhet  
2016**

I nästa nummer av Kampviljan

## FRÅGOR? HÖR GÄRNA AV DIG!

Christina Snell-Lumio, ordf.

Nina Berggård, vice ordf.

Bertil Bartholdson, ombudsman

Lena Jakobsson, kassör

0927-122 85, 0730-650 590

070-264 56 05

0920-125 08

0920-19475

christina@lumio.se

nina.berggard@vansterpartiet.se

norrboten@vansterpartiet.se

lena.jakobsson@vansterpartiet.se